

Talent Acquisition Course

בנוף העסקי הדינמי של היום, היכולת לזהות, למשוך ולשמר אנשי מקצוע מיומנים היא גורם קריטי להצלחה. קורס Talent Acquisition מקיף זה נועד לצייד אותך באסטרטגיות, הכלים והטכניקות העדכניות והחיוניות ביותר לרכישת מועמדים משלב הגיוס, האיתור ועד העסקה וניהול התרבות הארגונית בחברה. גם אם את/ה מגייס/ת ותיק/ה או איש/ת משאבי אנוש בתחילת דרכם, תוכנית הלימודים שלנו נבנתה כדי לשפר את הכישורים שלך, להגביר את הביטחון העצמי שלך ולהעצים אותך לכנות צוות בעל ביצועים גבוהים בדגש משמעותי ועיקרי על גיוס לעולם ההיי-טק.

חשוב לדעת!

היקף השעות:

128 שעות אקדמיות

קהל יעד ודרישות קבלה:

הקורס מתאים לעובדים המעוניינים לחפש משרות בתחום הגיוס ומשאבי האנוש ולמנהלים ועובדים המעוניינים להתמקצע ולחזק את יכולותיהם בתחום

מטרות:

- בניית מומחיות: המטרה הראשית של הקורס היא לאפשר לסטודנטים לפתח יכולות מומחיות בתחום משאבי האנוש בהיי-טק, תוך קבלת ידע וכלים עדכניים לניהול ושדרוג של המשאב האנושי בעידן הטכנולוגיה.
- שליטה בכלים וטכניקות מתקדמים: הקורס מספק לסטודנטים כלים וטכניקות מתקדמים לאיסוף, ניתוח וניהול של נתונים בהקשר האנושי, כך שיהיו מסוגלים להתמודד עם אתגרים ולקבל החלטות מבוססות על ידע מעמיק.
- התמחות בגיוס וניהול אנוש: מטרת הקורס היא להעמיק בהבנה על פרוצדורות ואסטרטגיות לגיוס וניהול משאבי אנוש בעידן הטכנולוגיה.
- הכנה לאתגרים אתיים: להכין את הסטודנטים לאתגרים האתיים בתחום ההיי-טק, ולספק להם יכולות וידע המאפשרים להם להתמודד בצורה יעילה עם המציאות הקיימת ולספק פתרונות ייחודיים.

סגל המרצים:

למכללת INT סגל מרצים ומומחי הדרכה, מהמובילים בתחומם, בעלי ניסיון מעשי רב ביישום ובהדרכת נושאי הלימוד בתעשיית ההיי-טק הישראלית והעולמי

תכנית לימודים

מודול 1- אוריינטציה טכנולוגית ומבוא לגיוס טכני ותפקידים (27 שעות אקדמיות)

מודול זה מהווה כניסה לתחום הדינמי של אוריינטציה טכנולוגית ולנוף של משרות גיוס טכניות. הסטודנטים יצאו למסע מקיף להבנת המורכבות של תעשיות מונעות טכנולוגיה, תוך השגת תובנות לגבי מיומנויות, תפקידים וכישורים מרכזיים בעולמות הגיוס הטכנולוגי מפתוח תוכנה, ניהול מוצר, מפתח ועוד. בנוסף, נחקור את האתגרים וההזדמנויות הייחודיות הקשורות בגיוס, הערכה והטמעה של כישרונות טכניים. לצד תיאורי מקרה ותרגילים מעשיים, מודול זה יספק ללומדים מבט הוליסטי על תהליך הגיוס הטכני, כולל מבוא למנוחים רלוונטיים והיכרות עם עולם ההיי טק, שיטות עבודה מומלצות בתעשייה והכישורים הרכים הנדרשים על מנת לתקשר ביעילות עם מועמדים טכניים.

- מבוא לעולמות הטכנולוגיים ותעשיית ההייטק
- מגוון תפקידים עסקיים בהייטק
- יחידות כלכליות
- יוניקורן ישראלי - חברות
- תרבות ארגונית בעסק וחברה
- טביעת אצבע DNAי ארגוני
- תפקידי R&D
- ה- DevOps בהייטק
- מבוא לדאטה
- העסקת תפקידי R&D
- מבוא לתפקיד ניהול מוצר
- מבוא לתפקיד מפתח Full Stack
- מבוא לגיוס טכני
- הכנה לפרויקט הקורס

מודול 2- תהליך הגיוס (27 שעות אקדמיות)

מודול זה מתעמק בתחום החדשני של התקדמות טכנולוגית המעצבת מחדש את נוף משאבי האנוש, תוך התמקדות ספציפית בתהליך הגיוס. הסטודנטים בקורס יחקרו כלים ופלטפורמות שונות, ממערכות מעקב אחר מועמדים (ATS) ועד תוכנות גיוס מונעות בינה מלאכותית, ויקבלו תובנות לגבי האופן שבו החידושים הללו מייעלים את זרימות העבודה, משפרים את חווית המועמדים ומייעלים את קבלת ההחלטות. באמצעות תיאורי מקרה, הדגמות מעשיות ודיונים על מגמות מתפתחות. הלומדים ירכשו הבנה מקיפה של התפקיד שהטכנולוגיה ממלאת בעיצוב מחדש של פרדיגמת הגיוס המסורתית.

- סימולציות לראיונות עבודה
- מה זה Head Hunting ואיך מבצעים את התהליך באופן מוצלח
- תרגול Head hunting / Sourcing
- טקטיקות Networking
- Personal branding

- פגישת ה- Intake ועבודה מול מנהל מגייס
- איך מסננים קורות חיים
- מהי הנטייה קוגניטיבית וכיצד להימנע ממנה
- עבודה מול מועמדים פוטנציאליים ושליחה למשימות בית
- כיצד לבצע שיחות ממליצים, שיחות שכר ומשא ומתן, דחיית מועמדים
- כתיבת תיאורי תפקיד רלוונטיים
- ניהול הליך גיוס באמצעות Scoreboard
- עבודה על בחינה וקריאת קורות חיים

מודול 3- כישורי סטארט-אפ וצלילה לתפקידים (27 שעות אקדמיות)

מודול זה מציע חקר סוחר לתוך העולם הדינמי והמלהיב של סטרטאפים, ומספק למשתתפים הבנה מקיפה של האתגרים וההזדמנויות הייחודיות בתחומי היזמות. הסטודנטים יקבלו ידע רב ערך על התפקידים המגוונים הזמינים בסביבות סטארט-אפ וצלילה פנימה לעומקם. זאת, החל מצוותי מייסדים ועד לתפקידים תפעוליים. המודול יעמיק במאפיינים הייחודיים של תרבות הסטארט-אפים, תוך שימת דגש על זריזות, חדשנות והתאמה. בנוסף, נחקור את המורכבויות של גיוס ובניית צוותים ב Eco-system הסטארט-אפים המהיר, תוך התמקדות בזיהוי וטיפוח המיומנויות הנחוצות להצלחה בסביבות דינמיות כאלה.

- איתור מועמדים פוטנציאליים באמצעות LinkedIn
- היכרות ולמידת תוכנת ATS- Workable
- עבודה עם ATS-COMEET
- ניהול ותיאום פגישות עם Calendly
- צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי DATA
- צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי Product
- צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי Cyber security
- שיווק, פרסום וגיוס משרות

מודול 4 - פרויקט מעשי (20 שעות אקדמיות)

אנחנו מאמינים בעבודה מעשית ולא רק בתיאוריה! לצד המומחים מהתעשייה אשר מהווים מרצים בקורס, נתרגל הלכה למעשה פרויקט גיוס מהתחלה ועד הסוף במסגרתו הסטודנטים יקבלו ליווי ופידבק צמוד על עבודתם.

- עבודה על הכנת סימולציית גיוס
- עבודה מול ניתוח נתונים ובחינת מועמדים
- תקשורת מול מנהל מגייס
- עבודה משלב הגיוס ועד העסקה של מועמד



המרכז הבינלאומי
ללימודי הייטק וחדשנות

₪6377

מתקדמים
לקריירה בהייטק

תל אביב
המרץ 2

המכללה שומרת לעצמה את הזכות לערוך מעת לעת, לפי שיקול דעתה, שינויים בתכנית הלימודים, היקף שעות הלימוד, סגל המדריכים וכד', ולא יראו בכל מידע המפורט בדפי מידע של המכללה כהתחייבות כלשהי מצד המכללה.